

deník s vámi

Setkání s hejtmankou Jihočeského kraje



Dostavba dálnice, opravy silnic, zprovoznění letiště. To jsou investiční priority kraje na příští rok.

strana 4

Hejtmanka Jihočeského kraje Ivana Stráská: Náš pracovní trh je připraven přijímat lidi

strany 8 a 9

Řemeslo je devalvováno. Mladí lidé nejsou motivováni vybrat si jako povolání řemeslo.

strana 18

Hejtmanka: Máme vysokoškolsky vzdělané zdravotní sestry, které pak ale nechtějí příliš pracovat s pacienty.

strana 19

Úvodník

Naposled?

Tak trochu se vymyká zažité představě politika, za něhož se část veřejnosti bije, zatímco jiní ho z duše nenávidí. Jihočeská hejtmanka podobné kontroverze nebudí. Bylo to vidět i při debatě, pro kterou náš Deník svedl na jedno místo dohromady právě první ženu kraje s desítkami významných jihočeských podnikatelů, zástupců škol, nemocnic a dalších institucí. Každý z pozvaných k hejtmance přistupoval s respektem, ovšem bez obav vznést dotaz, prosbu nebo štiplavou připomínku. Přitom v případě Ivany Stráské neplatí, že kdo nic nedělá, nic nezkaží a nemá nepřátele – jak to mají někteří politici v oblíbě. O zaměstnanosti, již jsme debatu především věnovali, i dalších tématech, na která přišla řeč, měla přehled, odpovídala fundovaně a nebála se rozčeřit poklidné vody diskuse. Ze setkání si odnesla papír plný úkolů a podnětů, které pro hejtmanku vplynuly z diskusních příspěvků podnikatelů, zástupců profesních svazů nebo ředitelů škol. Snad úkoly stihne Ivana Stráská splnit dříve, než hejtmanskou židli opustí. Jak avizovala, svůj post v krajských volbách, které se uskuteční příští rok, obhajovat nebude. Najde její nástupce u diskutujících napřesrok stejné pochopení?

Martin Tröster, šéfredaktor jihočeských redakcí Deníku



Obsah



Trh práce je připraven přijímat další lidi **8, 9**

Fotogalerie ze Setkání s hejtmankou **12 a 13**

Co důležitého zaznělo v diskusi **14, 16 a 18**

V písecké nemocnici jsou rádi za každou sestru **19**

Zastupitelé Jihočeského kraje **20**

VLTAVA LABE MEDIA

deník s vámi



DENÍK S VÁMI. Setkání s hejtmankou uspořádal Deník počtvrté. Na snímku jsou s hejtmankou Ivanou Stráskou (zleva) Martin Toman, personální ředitel ZVVZ a KOH-I-NOOR Mladá Vožice, šéfredaktor Deníku Martin Tröster, děkanka Ekonomické fakulty JU Dagmar Škodová Parmová, prezident Svazu obchodu a cestovního ruchu Tomáš Prouza a ředitel písecké nemocnice Jiří Holan. Foto: Deník/Radka Doležalová

Za pár let mají šanci řídit jaderný blok

Ještě nemají dokončenou školu, ale mají velkou šanci stát se operátory na jedné ze dvou jaderných elektráren. Vhodný psychologický profil, ale i znalosti a motivace devíti vysokoškolských studentů oslovily náboráře Skupiny ČEZ. Ti studenty zařadili do stipendijního programu. Při dobrých výsledcích tak každý z vybraných studentů může ročně od ČEZ získat až stotisíc korun.

Perfektní pozornost, skvělá paměť, odolnost proti stresu, respekt k předpisům i autoritám a samozřejmě rozsáhlé technické znalosti. To jsou jen příklady požadavků, které klade ČEZ na své operátory. I proto náročným výběrem ročně projde pouze pět až sedm procent uchazečů o prestižní pozice ve větvích obou českých jaderných elektráren. Budoucí zaměstnanci hledá ČEZ už na středních a vysokých školách. Vedle odborných stáží, brigád, témat pro bakalářský a diplomové práce pak nejlepším nabízí navíc i stipendium. „**Výše stipendia se odvíjí od studovaného ročníku a studijních**

výsledků. V maximální výši může dosahovat téměř sto tisíc za školní rok,“ uvedl Pavel Šimák, náborový expert Skupiny ČEZ.

Nedávno náboráři ČEZ podepsali smlouvu s devíti vysokoškoly. Jsou mezi nimi studenti z ČVUT Praha, VUT Brno, ZČU Plzeň a jeden stipendista je z STU Bratislava. Do stipendijního programu

se v letošním roce dostala i dívka, studentka třetího ročníku ČVUT FJFI. Ta by v budoucnu mohla usednout do křesla blokové dozorny v temelínské elektrárně. Nové stipendisty čekají ještě jeden až tři roky studia a následně více než dvouletá příprava ve společnosti ČEZ. K reálnému řízení jaderného bloku by se tak mohli dostat v letech 2022 - 2025. Jen

letos ČEZ do jaderných elektráren na pozici operátora přijal 13 lidí. Dohromady na obou jaderných elektrárnách je celkem dvě stě operátorů. Ti musí mít vysokoškolské vzdělání technického směru, čistý trestní rejstřík, provedení NBV, odpovídají psychologický profil, a zvládnout více než dvouletou přípravu zakončenou státní zkouškou.



DEVÍTKA STUDENTŮ, kteří se dostali do stipendijního programu ČEZ Foto: archiv ČEZ



ÚSPĚŠNÁ KARIÉRA

ZAČÍNÁ SPRÁVNÝM ROZHODNUTÍM



www.KDEJINDE.cz

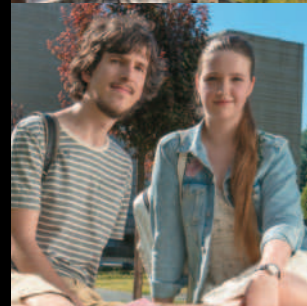


SKUPINA ČEZ



..kde jinde.

Kde jinde to dokážete



Do čeho dá kraj příští rok peníze

Hejtmanka Jihočeského kraje Ivana Stráská při debatě Deníku představila rozpočtové priority kraje na rok 2020.

Doprava

Prioritou kraje je dálnice. Do konce letošního roku má být dokončený poslední úsek dálnice Ševětín – Borek. S tím souvisí i přivaděče, které má kraj v investičních plánech na příští rok. Stejně tak chystá kraj v příštím roce další rekonstrukce silnic.



Sociální věci

Sociální oblast potřebuje nová zařízení, kde je rozhodující nejen kvantita, ale i kvalita. Připravené jsou projekty v Chýnově, na Hradecku či v Horní Stropnici, dojde i na kapacity ve Strakonících. Budovat se mají primárně jednolůžkové, maximálně dvoulůžkové pokoje s vlastním sociálním zařízením.



Kultura

Pro kraj je stěžejní přestavba Jihočeské knihovny v Českých Budějovicích, která má být dokončena v roce 2021.



Letiště

Letiště je dostavěno, momentálně probíhají schvalovací procesy přes úřad pro civilní letectví. Kraj chce z letiště udělat zajímavý segment pro rozvoj cestovního ruchu a podnikání.



Školství

Jihočeský kraj bude v příštím roce investovat do vybavení škol, nadále má v plánu podporovat učňovské školství.



Životní prostředí

Jihočeský kraj chystá ve spolupráci s městem na příští rok celkovou revitalizaci Vrbenských rybníků, a to zhruba za sto milionů korun. Reagovat kraj chce i na rostoucí problémy se suchem.



Zdravotnictví

Obrovské investice půjdou příští rok do jihočeských nemocnic. Stěžejní investicí je projekt soustředění budějovické nemocnice do horního areálu za 3,2 miliardy korun, který by měl být dokončen v roce 2023. Zkrátka nepřijdou ani ostatní nemocnice. Investovat se bude do nového přístrojového vybavení.



VIZE A PLÁNY NAŠÍ SPOLEČNOSTI

Po období strmého nárůstu výroby se v kaplickém závodě společnosti ENGEL chystají na lepší nastavení výrobních postupů.

Celosvětová recese v oblasti automobilového průmyslu ovlivnila výrobní postupy také v kaplickém závodě společnosti ENGEL. Obchodní ředitel závodu Peter Jungwirth potvrdil, že stejně jako v některých dalších jihočeských firmách, které se podílejí na výrobě automobilů, i v ENGELu Kaplice nyní ubylo zakázek.

„Současnou ekonomickou situaci na světovém trhu, kdy dochází k recesi v oblasti automobilového průmyslu, pociťují také strojírenské firmy. Tedy i náš výrobní závod,“ řekl Peter Jungwirth. Doplnil, že zastavení strmého růstu zakázek z posledního období využijí v kaplickém ENGELu ke kvalitnějšímu nastavení výrobních postupů a zlepšení pracovního prostředí. „Na tyto úkoly kvůli až nezdravě vysokému pracovnímu tempu v uplynulém období nezbýval prostor,“ doplnil Peter Jungwirth. „Jedině tak bude moci být kaplický závod ENGEL připraven na opětovný nárůst výroby, který nepochybně přijde. Kovy budou v automobilové výrobě stále ve větší míře nahrazovat plasty. S tím porostou požadavky i na lehký průmysl, tedy i na naše výrobní kapacity,“ předdeslal Peter Jungwirth.

Vzhledem k současnému poklesu zakázek ENGEL v Kaplici zredukuje stav zaměstnanců. Závazky ukončí zhruba deseti- ně z necelé tisícovky pracovníků, a to včetně agenturních zaměstnanců, kterých je v ENGELu aktuálně 67.

„Snažíme se omezit zbytečné výdaje, abychom firmu připravili na budoucnost. K tomu patří i efektivnější nastavení pracovních sil. Cílem je vytvořit zdravé pracovní týmy, které budou pracovat kvalitně. Dobří zaměstnanci se o práci obávat nemusejí,“ ujistil Peter Jungwirth. Doplnil, že firma dál průběžně hledá odborníky v některých profesích, například svářeče nebo softwarové vývojáře.

Se svým výrobním závodem v Kaplici ENGEL rozhodně počítá i do budoucna. Podle Petera Jungwirtha o tom svědčí i nedávné mnohasetmilionové investice do rozšíření výrobních prostor. „Celosvětově naše firma překonala už mnoho period poklesu. ENGEL má silný vlastní kapitál s významnou pozicí na světovém trhu. Je to dlouhodobě stabilní firma,“ vysvětlil obchodní ředitel kaplického výrobního závodu.

Rodinnou společnost ENGEL založil roku 1945 v Rakousku Ludwig Engel. Má devět výrobních závodů v Evropě, Severní Americe a Asii, obchodní zastoupení ve více než 85 zemích. Roční obrat firmy činil naposledy 1,6 miliardy eur. Celosvětově zaměstnává téměř sedm tisíc lidí.

V Kaplici ENGEL už dvacet let vyrábí komponenty do vstřikovacích lisů na plasty. Má tady i vlastní učňovské středisko. Letos před úbytkem zakázek ENGEL v Kaplici zaměstnával zhruba tisíc lidí, z toho 67 agenturních pracovníků. Podíl zaměstnáváných cizinců dlouhodobě nepřesahuje 10 procent.

Letos ENGEL získal třetí místo v anketě Cena hejtmany Jihočeského kraje za společenskou odpovědnost v kategorii firem s více než 250 zaměstnanci.



Hala oddělení elektro (EMO)



Administrativní budova společnosti ENGEL Kaplice

Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích

Jihočeská univerzita je moderní vzdělávací institucí s dlouholetou tradicí a významným centrem vědy a výzkumu na jihu Čech. Na osmi fakultách studuje téměř 10.000 studentů ve více než 220-ti oborech bakalářských, magisterských a doktorských. Univerzita poskytuje kvalitní vzdělávání s individuálním přístupem, široké spektrum studijních programů a oborů, otevřenou a přátelskou atmosféru, moderní univerzitní kampus, špičkové vybavení a finančně dostupné služby studentského ubytování a stravování.

JU nabízí výuku programů ekonomických, přírodovědných, zdravotnických, společenských i pedagogických, a to nejen v češtině, ale také v angličtině a dalších cizích jazycích s využitím nejnovějších výukových metod. Pro širokou veřejnost univerzita pořádá kurzy a programy celoživotního vzdělávání a zvidaví žáci základních škol se mohou přihlásit do Dětské univerzity JU, jejímž cílem je představit dětem univerzitu jako inspirativní místo, které nabízí poznání a objevování světa.



Významné centrum vědy a výzkumu na jihu Čech

V průběhu své existence se Jihočeská univerzita stala významným centrem vědy a výzkumu v jižních Čechách. Nové objekty univerzity, které jsou vybavené nejmodernějšími přístroji a laboratorní technikou, jsou zárukou špičkových výsledků. Řada oborů JU má vysoké renomé a vybraná pracoviště univerzity ji řadí mezi přední vědecká centra. Univerzita poskytuje moderní zázemí pro špičkové odborníky a spolupracuje s Akademií věd ČR a dalšími institucemi. Může se také pochlubit významnými publikacemi v nejprestižnějších vědeckých časopisech, jako je Nature, Science nebo PNAS a rovněž mnoha mezinárodními oceněními. V roce 2019 obdržela Jihočeská univerzita prestižní ocenění HR Award, které uděluje Evropská komise pouze těm výzkumným organizacím, které se cíleně snaží vytvářet a podporovat mezinárodní a transparentní pracovní prostředí.

S Jihočeskou univerzitou je cesta do světa otevřená, spolupracuje s více než 300 univerzitami po celém světě. Podporuje studijní a výzkumné výjezdy studentů a akademických pracovníků a poskytuje přeshraniční studijní programy Biological Chemistry a Bioinformatics s Univerzitou Johanna Keplera v Linci a na vybraných univerzitách také nabízí možnost získat dvojí diplom (double degree). Mezinárodní prestiž Jihočeské univerzity dokládá i aktivní výzkum badatelských týmů v rozmanitých částech světa jako je Arktida nebo Papua Nová Guinea.



Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice

*Hledáš opravdu
dobré vzdělání?*

Den otevřených dveří
už 17. ledna 2020

JUkni na web jcu.cz



Proč studovat na JU?

Hlavním důvodem je kvalitní vzdělání, které neznamená jen diplom, a proto drtivá většina absolventů univerzity bez problémů nachází uplatnění. JU nabízí i mnoho praktických výhod, moderní kampus, který žije, jehož součástí jsou i koleje, menza a akademická knihovna. Přímo v areálu univerzity se také můžete těšit na koncerty a rozmanité akce pro studenty i veřejnost. Nadstandardní zázemí doplňuje studentský klub, školka a kavárny. Univerzita nabízí i finanční podporu ve formě prospěchových, ubytovacích a sociálních stipendií a její zázemí je vhodné i pro studenty se speciálními potřebami. Jihočeská univerzita je atraktivní destinací pro studenty a vynikající vizitkou absolventů.

Více informací na webu www.jcu.cz.

FORMUJTE SVOU BUDOUCNOST!



Ekonomická
fakulta
Faculty
of Economics

Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice

Úspěšný život začíná s Ekonomickou fakultou

Využijte širokou škálu zajímavých programů, na základě svého zájmu se můžete dále specializovat. Ekonomická fakulta Vám zajistí komplexní vzdělání v bakalářských programech, navazujících magisterských programech (zakončených titulem inženýr).

**Přihlášky ke studiu
přijímáme do 30. 4. 2020.**

Infolinka pro uchazeče o studium, ☎ **387 772 510.**
www.ef.jcu.cz

Společně a EFektivně



Ekonomická
fakulta
Faculty
of Economics

Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice

NABÍZÍ SPOLUPRÁCI V OBLASTECH



www.ef.jcu.cz

MEZIUNIVERZITNÍ SOUTĚŽ
PODNIKAVÝCH STUDENTŮ A ABSOLVENTŮ

Invest
Day

POSUŇ SE DÁL!



Meziuniverzitní soutěž
pro všechny studenty
univerzity, středoškoláky
ve vyšších ročnících
a absolventy

Zpětná vazba
od profesionálů ve tvém
oboru podnikání

Cena za inovativnost;
udržitelnost a celkový
vítěz soutěže

Soutěž o hodnotné ceny

V průběhu soutěže
workshopy s osobnostmi
českého businessu

Více informací na
investday.ef.jcu.cz



Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice



Ekonomická
fakulta
Faculty
of Economics



Školení na míru:

- Tvorba podnikatelského záměru
- Manažerská komunikace a manažerské techniky, manažerský audit
- Excel, Word, zpracování dat s využitím vhodného software

Oblast zpracování dat:

- Formulace výzkumného zadání
- Sběr dat
- Zpracování dat pomocí moderních kvantitativních technik s využitím statistiky, data miningu či optimalizačních nástrojů
- Socio-geografické analýzy, analýzy s využitím GIS, aplikace spojitých a diskretních simulačních modelů

Poradenství:

- Kalkulace nákladů a produktivity práce
- Ekonomické poradenství v oblasti finanční analýzy
- Tvorba podnikatelského záměru
- Benchmarking podniků
- Mikroekonomické a makroekonomické regionální analýzy
- Strategické dokumenty pro veřejnou správu a podnikatelské subjekty

Software:

- Ekonomický software „Analýza hospodaření zemědělských podniků“
- Příprava a realizace tisků 3D modelů
- SIP nástroj – testování inovačního potenciálu firem

Věda a výzkum:

- Ekonomika, finance a řízení podniků
- Ekonomie, ekonomie a finance veřejného sektoru, regionální ekonomie a regionální rozvoj, environmentální ekonomie
- Obchod, marketing a cestovní ruch

Znalecký ústav:

- Znalecká činnost v oboru Ekonomika

Kontakt:

Ekonomická fakulta Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích,
Studentská 13, 370 05 České Budějovice
e-mail: ef-sekretariat@ef.jcu.cz
tel.: +420 38 903 2800



Ekonomická
fakulta
Faculty
of Economics

Náš pracovní trh je připraven přijímat lidi, říká hejtmanka

Nastala doba, kdy si své zaměstnance nevybírají firmy, ale jsou to lidé, kteří rozhodují o tom, kde budou trávit osm i více hodin denně. I o tom mluvili hosté 5. listopadu na 4. ročníku Setkání s hejtmankou, které se uskutečnilo v n. p. Budějovický Budvar.

V kraji bylo na konci září evidováno 20 600 volných míst, na úřadech práce bylo registrováno 8701 osob bez práce. Práci tak podle hejtmanky Jihočeského kraje Ivany Stráské může mít každý, kdo chce pracovat. „Náš

„Musíme si přiznat, že řadu z těch volných míst Češi už nikdy nezaplňní.“

pracovní trh je připraven přijímat další lidi,“ řekla hejtmanka.

NECHTĚJÍ DO PRÁCE

Dodala, že je mezi nimi ale poměrně vysoké procento těch, kteří jsou nezaměstnaní dlouhodobě. „Pak se musíme ptát proč?“ uvažovala hejtmanka. Možným řešením je podle ní nápad ministerstva práce a sociálních věcí, které v této souvislosti přišlo s tím, že lidé, kteří odmít-

nou pracovní nabídku, nebudou pobírat podporu. „Nemyslím lidi, kteří odmítnou jednu pracovní nabídku. Půjde o osoby, které se trvale odmítají zapojit do práce,“ přiblížila Ivana Stráská.



VOLNÁ MÍSTA ZAPLNIT

Tomáš Prouza, prezident Svazu obchodu a cestovního ruchu České republiky, poukázal na stinnou stránku tak velkého počtu volných míst. „Myslím, že si musíme přiznat, že řadu z těch volných míst Češi už nikdy nezaplňní. Jsme v situaci, kdy Češi některé práce už nikdy dělat nebudou. Pokud chceme, aby ekonomika fungovala, musíme ta místa zaplnit jiným způsobem,“ řekl.

Současně s tím doplnil, že trvalá poptávka znamená i vysokou fluktuaci. „Obzvláště v průmyslu se stává, že lidi, které jen horko těžko najdete, všechno je naučíte, tak ani nepřijdou. A vy pak zjistíte, že pracují ve fabrice přes ulici. To je velký problém,“ zaznělo z úst Tomáše Prouzy.

Moc má podle něj ve svých rukách kraj, který by měl vést debatu o středním školství. „Víme, že je řada skvěle vybavených škol, ale nikdo tam nechce. Za poslední roky jsme zničili image fyzické práce... Přitom – kdo si domů někdy objednával řemeslníka, ví, že si dnes vydělává dvakrát víc než účetní. Když ale řeknete matce, ať dá dítě na učňák, pozene vás bičem,“ poukázal na současný problém.

Pikatron CZ s.r.o. - pěkná práce v elektrotechnickém průmyslu

pikatron CZ

Od podzimu 2017 působí Pikatron CZ v nově rekonstruované hale o rozloze 3 200 m² na Dukelské ulici v Písku. Díky tomu jsme zkvalitnili výrobní a logistické procesy pracovní podmínky, ale i zlepšili pro zaměstnance.



Výrobní program tvoří hlavně malé cívky a transformátory s různým typem konstrukce. Dále menší montážní skupiny a prvky, pro různá odvětví elektrotechnického průmyslu. V menší míře se zabýváme kompletací kabelových prvků pro automobilový průmysl.

„Pracuji v Pikatronu tři roky a nejvíc mi vyhovuje, že je to práce na jednu směnu. A také mě baví, že nedělám pořád dokola to samé. Práce je tu docela různorodá a často se něco nového učím.“ Říká operátorka Lucie Peterková.

V roce 2019 tvořilo náš tým



v průměru 90 pracovníků.

Přestože i my jsme pocítili úbytek zakázek kvůli všeo-

becnému oslabení průmyslu, předpokládáme v roce 2020 průběžné doplňování pracovního kolektivu.



Pro zájemce je po dohodě možná nezávazná prohlídka provozu, kde se toho dozví více...

**Dukelská 423, Písek,
tel. 382 215 415**

ŘEMESLO NETÁHNE

Martin Toman, personální ředitel společností ZVVZ a KOH-I-NOOR Mladá Vožice, k tomu doplnil, že je obecně problém sehnat do zaměstnání mladé lidi. „Nemáme problém udržet lidi, kteří v oboru pracují více let, situace nás donutila dát jim, co chtějí, tedy vyšší platy, benefity a oni jsou u nás poměrně spokojeni. To ale neplatí u mladých lidí,“ podělil se s účastníky Setkání s hejtmankou o své zkušenosti. Problém přitom podle něj nejsou peníze.

„Generace dětí, která dorůstá, chodí na školy, nemá představu o tom, že chce pracovat, ještě hůř – pracovat fyzicky. To je devaluace toho řemesla, která tu kdysi proběhla. Pokud mají navíc žáci možnost i s poměrně špatným průměrem studovat na střední škole a třeba ji i úspěšně ukončit, nemůžeme se divit, že nám nechtějí chodit na řemeslo,“ dodal Martin Toman.

Jak nedostatek studentů řeší sami ředitelé středních škol, kde se vyučují technické obory? Jedním z pozvaných byl Milan Timko, ředitel ředitel Střední odborné školy strojní a elektrotechnické ve Velešíně. „Naše škola se



DISKUTUJÍCÍ. Mezi hosty usedli představitelé města, významných firem i ředitelé středních škol. Foto: Deník/Radka Doležalová

zaměřuje na programování, jak ve strojní oblasti, tak i v IT. Vyhrali jsme několik celorepublikových soutěží, takže se snažíme a myslím, že nám to docela i jde,“ uvedl s tím, že se jim tak daří naplnit kapacitu školy. „I když byl velký demografický propad, posledních šest, sedm let

neustále rosteme. Je ale fakt, že také každý rok objíždím osobně všechny základní školy. Člověk se musí snažit,“ dodal s úsměvem.

VOLNÝ ČAS NADEVŠE

Ačkoliv je v současné době na jihu Čech více volných míst než samotných uchazečů, s nedo-

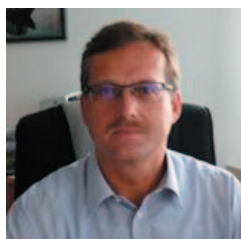
statkem zaměstnanců se potýkají i na česko-budějovickém magistrátu. Potvrdil to primátor města České Budějovice Jiří Svoboda.

„Máme velký problém sehnat na trhu práce jakéhokoliv zaměstnance, natožpak zaměstnance znalé, kvalifikované, kteří něco umí. A co se týče mladých lidí, tam je důležité, aby v jejich žebříčku hodnot, které uznávají, někde figurovala práce a kariéra. Mladí lidé preferují volný čas, sledují výši odměny, práce je pro ně jen prostředek,“ podělil se o své zkušenosti a poukázal na to, že mezi zaměstnanci mají celou řadu lidí, jimž je nad sedmdesát let.

„Stáli bychom o to, aby se průměrný věk našich zaměstnanců snižoval. Ale to, co produkuje naše školství, je tristní. Bohužel dnes nám chodí – a budme rádi, že už aspoň chodí – vysokoškoláci, jejichž úroveň nedosahuje ani úroveň maturantů před třiceti lety. Neumí česky, nedokážou se vyjadřovat. A pokud se mezi nimi najdou schopní, pracovití lidé, my si je vybereme a něco málo se naučí, dají přednost lepší nabídce,“ dodal česko-budějovický primátor na závěr. **(ks)**

Firma HEYCO WERK ČR s.r.o. Písek

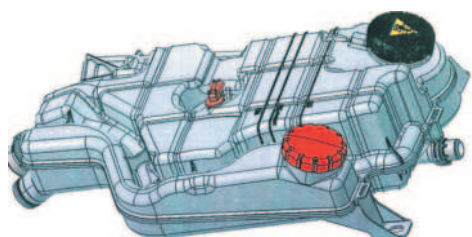
HEYCO



Ing. Josef Hrouda,
ředitel společnosti

Společnost HEYCO Písek je výrobní společností. Zabývá se vstříkovaním plastů, a to pro oblast automotive. Plastové výrobky jsou určeny pro osobní automobily, ale i pro nákladní auta (pro firmu Daimler) a pro autobusy (pro firmu EvoBus). Stále větší podíl na obratu získává výroba nádrží, při které se využívá technologie svařování plastů.

Firma plánuje další strategický růst. Připravuje se výstavba nové haly. Realizujeme nové významné projekty jak pro stávající zákazníky z oblasti automotive, tak pro zákazníky nové. Jsou to středně velké a velké díly do interiéru a exteriéru automobilů.



Bude tu příležitost k uplatnění techniků se znalostí němčiny, ale i pro pracovníky do výroby. Jedná se o lehkou práci v příjemném prostředí, při které je však potřebná pečlivost a samostatnost.

Vytváříme podmínky jak pro další perspektivní rozvoj, tak pro spokojenost našich zákazníků, zaměstnanců i majitelů.

www.heyco.cz



ZVVZ realizuje workshopy pro studenty

Ve spolupráci s Jihočeskou hospodářskou komorou v rámci projektu „Implementace Krajského akčního plánu Jihočeského kraje I“, který je spolufinancován Evropskou unií, pořádá ZVVZ workshopy pro žáky základních i středních škol za účelem propagace technického vzdělávání. Žáci se tak mohou blíže seznámit s tím, o čem práce ve strojírenské firmě je. Součástí exkurze je jak prohlídka výrobních provozů, tak Střediska praktického vyučování, kde si mohou některé technické činnosti i prakticky vyzkoušet.

V letošním roce se workshopů zúčastnili žáci a studenti ze základní školy z Chotovin, Chýnova a Jindřichova Hradce a Středního odborného učiliště zemědělského a služeb z Dačic.

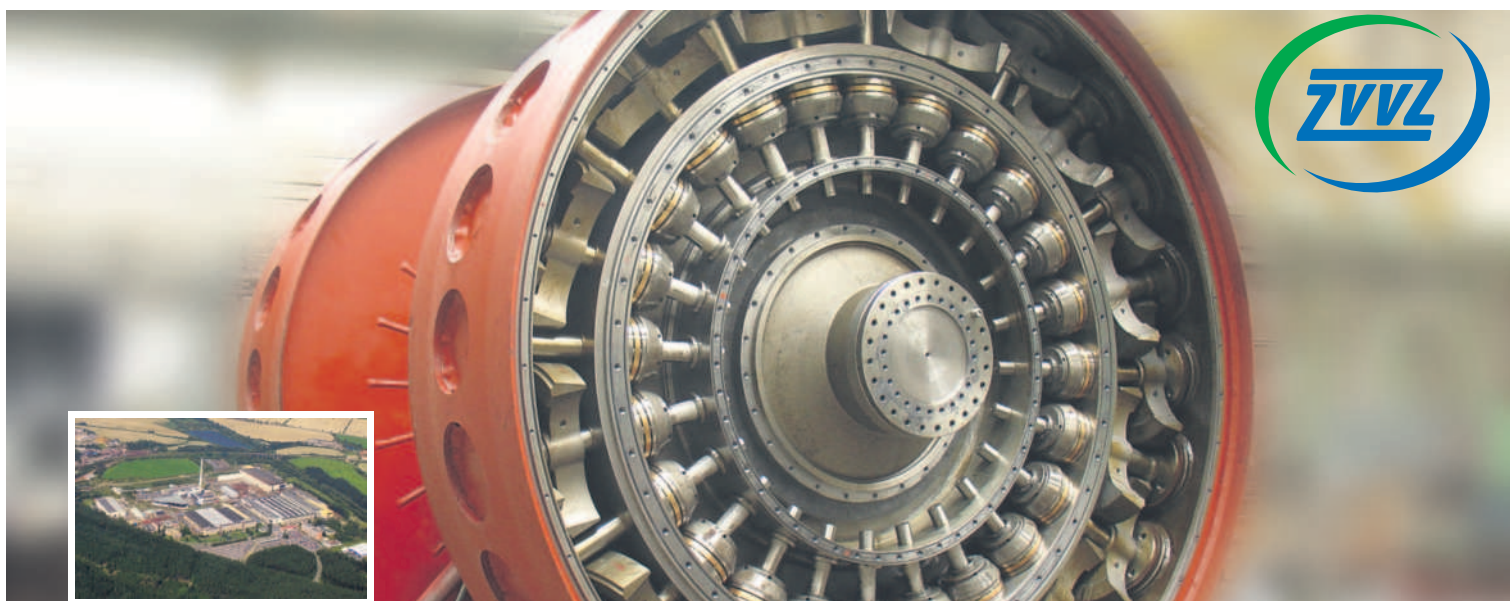
I mimo tento projekt se exkurzí pravidelně účastní školy z blízkého i vzdáleného okolí – např. průmyslovka z Příbrami nebo Technická univerzita Liberec.



Kromě workshopů a exkurzí firma ZVVZ nabízí studentům možnost vykonání praxí, dlouhodobě jsou jejími partnery táborská průmyslovka, COP Sezimovo Ústí a SOŠ

a SOU Milevsko. Studenti posledně jmenovaného učiliště jsou rovněž zapojeni do stipendijního programu společnosti. Přes letní měsíce spolupracuje ZVVZ se studenty formou brigád, kdy např. studenti ČVUT jsou zapojeni do práce v konstrukci a již od nižších ročníků mohou srovnávat svoje teoretické poznatky s požadavky praxe. Samozřejmostí je také spolupráce se studenty na jejich ročníkových, bakalářských a diplomových pracích.

V případě, že spolupráce se studenty vyústí až v pracovní poměr, mohou se noví zaměstnanci těšit na celou řadu zaměstnaneckých benefitů. V současné době je to týden dovolené navíc, příspěvek na dopravu, závodní stravování, penzijní připojištění, relaxační a sportovní aktivity. Pro zaměstnance, kteří využívají při své pracovní činnosti cizí jazyk, nabízí společnost bezplatné jazykové kurzy. Novinkou je spolupráce s firmou Datart, v jejichž e-shopu mají zaměstnanci možnost nakupovat za nižší ceny.



Společnost ZVVZ GROUP s trendy moderní doby je stále jednou z největších strojírenských společností v Jihočeském kraji s téměř 70letou tradicí. ZVVZ GROUP vlastní know-how, projektuje, vyrábí a dodává zařízení pro ekologii, ventilátory pro průmyslové provozy, tunely, metro, přepravníky, tlakové nádoby. ZVVZ GROUP zaměstnává přibližně 600 zaměstnanců.

AKTUÁLNÍ VOLNÉ POZICE:

- › **Obchodník realizátor**
- › **Obchodník nabídkář**
- › **Mistr výroby**
- › **Obraběč**
- › **Zámečnick**
- › **Svářeč**
- › **Klempíř**

ZVVZ GROUP
Sažínova 888
Milevsko 399 01
www.zvvz.cz

SPOLEČNOST ZVVZ GROUP NABÍZÍ:

- › Příjemné pracovní prostředí
- › Práce na moderních technologiích
- › Možnost profesního růstu a zvyšování kvalifikace
- › Široké portfolio zaměstnaneckých bonusů

PRO STUDENTY: stáže, praxe, konzultace diplomových či bakalářských prací

V případě zájmu kontaktujte personální odd.
Ing. Hana Klukáčková, tel. 382 552 705.
Personální ředitel
Ing. Martin Toman, tel. 382 553 008.

Technické obory mají v KOH-I-NOORU Mladá Vožice zelenou

KOH-I-NOOR Mladá Vožice, a.s., je česká firma, která se zabývá výrobou pro aerosolový průmysl. Konkrétně se jedná o různé typy aerosolových ventilů a jejich plastového příslušenství. Společnost působí na trhu již více než 70 let a velmi si cení svých zaměstnanců, kterých zaměstnává přes 170.



V současné době zintenzivňuje náborové aktivity. Jednou z nich je spolupráce se základními a středními školami z regionu, které dala řád a systém. Spolupráce zahrnuje finanční podporu, zajištění exkurzí v areálu společnosti, praxí studentů a brigády. S Jihočeskou hospodářskou komorou realizuje workshopy, při kterých si studenti mohou přímo v praxi vyzkoušet některé činnosti, které vykonávají zaměstnanci v KOH-I-NOORU.

Zejména u žáků, kteří se rozhodují, kam po studiu, mají tyto workshopy velký význam. Zjistí, že s technickým vzděláním najdou uplatnění nejen v dělnických profesích, kterých je na trhu práce neustále nedostatek, ale dle stupně a zaměření studia i v těch vysoce kvalifikovaných.

Zaměstnancům KOH-I-NOOR nabízí rozvinutý benefitní program. Mezi zaměstnanecké výhody se řadí týden dovolené navíc, příplatek na stravování, dojíždění a penzijní připojištění. V letošním roce byla ve spolupráci



s firmou Edenred zavedena ve společnosti cafeterie, prostřednictvím které mohou zaměstnanci čerpat finanční příspěvek od společnosti dle svých preferencí na zdravotní péči a wellness, cestování, sport a kulturu, vzdělávání nebo zážitky. Tyto příspěvky zaměstnanci čerpají buď formou platební karty či poukázek, nebo přes platební bránu přímo v e-shopech. Tuto novou součást benefitního systému vnímají velmi pozitivně.



Aktuálně máme otevřená výběrová řízení na následující pozice:

- seřizovač • manipulant • nástrojař • operátor výroby
- zámečník • mechanik a opravář strojů
- brusič na plocho

Vzhledem k tomu, že působíme ve specifickém oboru, vítáme spolupráci s vysokými i středními školami.

Studentům nabízíme:

- zapojení se do stipendijního programu
- finanční příspěvek na studium v průběhu školního roku
- vykonání odborné praxe
- konzultace bakalářských a diplomových prací
- stáže a brigády

Nabízíme tak unikátní možnost podívat se pod pokličku výroby pro aerosolový průmysl, poznat firemní kulturu a s ní i zaměstnance na různých pozicích napříč celou firmou.

Na oplátku očekáváme:

- uzavření stipendijní smlouvy
- účast na pracovní stáži ještě během studia
- po řádném ukončení studia nástup do zaměstnání



Těšíme se na spolupráci. Váš tým z KOH-I-NOOR Mladá Vožice a.s.

Práce už není smyslem života. S hejtmankou o zaměstnanosti



POZVANÍ. Letošního 4. ročníku Setkání s hejtmankou se účastnili (zleva) Alena Bártíková z Ministerstva práce a sociálních věcí, personální ředitel společností ZVVZ a KOH-I-NOOR Mladá Vožice Martin Toman, hejtmanka Ivana Stráská, regionální šéfredaktor Deníku Martin Tröster, děkanka Ekonomické fakulty Jihočeské univerzity Dagmar Škodová Parmová, prezident Svazu obchodu a cestovního ruchu ČR Tomáš Prouza a ředitel Nemocnice Písek Jiří Holan. Foto: Deník/Radka Doležalová a Jaroslav Sýbek



DEBATA. Mezi hosty byli (zleva) emeritní ředitel národního podniku Budějovický Budvar Jiří Boček a Miloslav Kamiš ze společnosti Viscofan.



SPOLUPRÁCE. O vzájemné spolupráci mluvili (vpředu) Milan Timko, ředitel SOŠ strojní a elektrotechnické Velešín, Peter Jungwirth (uprostřed) a Eva Valentová ze společnosti ENGEL strojírenská Kaplice.



HOSTÉ. Diskutovat přišli (zleva) Michaela Fouňová z Jihočeské hospodářské komory, Markéta Nováková z Teplárny Písek, za nimi Václav Král, šéf budějovické teplárny.



U JEDNOHO STOLU. Zleva Pavel Šimák, náborový expert ČEZ, Miloslav Kamiš ze společnosti Viscofan a Tomáš Prouza, prezident Svazu obchodu a cestovního ruchu ČR.



MĚL SLOVO. Podle primátora města České Budějovice Jiřího Svobody je problém sehnat jakéhokoliv, natož kvalifikovaného člověka.



DISKUSE. Listopadová akce Setkání s hejtmankou s podtitulem Deník s vámi o aktuálních problémech kraje se na jihu Čech konala už počtvrté. Na snímku jsou zleva personální ředitel společnosti ZVVZ a KOH-I-NOOR Mladá Vožice Martin Toman, hejtmanka Jihočeského kraje Ivana Stráská, regionální šéfredaktor Deníku Martin Tröster, děkanka Ekonomické fakulty Jihočeské univerzity Dagmar Škodová Parmová, prezident Svazu obchodu a cestovního ruchu ČR Tomáš Prouza a ředitel Nemocnice Písek Jiří Holan.



STUDENTI. O dnešních studentech mluvil Jaroslav Koreš, ředitel Střední průmyslové školy strojní v Českých Budějovicích.



KDE VZÍT ZAMĚSTNANCE. Do diskuse přispěl Jiří Lukeš z písecké firmy Pikatron CZ.

Co také zaznělo v diskusi



Hejtmanka
Jihočeského kraje

**Ivana
Stráská**

„My tady naříkáme nad tím, že nemáme děti do učňovských oborů, ale v devadesátých letech jsme řekli, že prakticky všichni musí mít maturitu. Dnes pláčeme nad tím, že nám přes třicet procent dětí není schopno maturitu udělat.“



Děkanka
Ekonomické fakulty JU

**Dagmar
Škodová
Parmová**

„Musíme nabízet obory, které jsou pro uchazeče zajímavé, aby studenti už neměli zájem jen o titul.“

Prezident Svazu
obchodu a cestovního
ruchu ČR

**Tomáš
Prouza**

„Práci má každý, kdo chce pracovat. Takový člověk nemá problém si práci najít. Vzhledem k tomu, jaká je po lidech poptávka, tak rychle rostou i platy.“



Zástupkyně Minis-
terstva práce a sociálních věcí

**Alena
Bártíková**

„Nesnadné postavení na trhu práce má věková kategorie lidí padesát pět plus. Tito lidé budou ale už brzy patřit mezi hlavní hráče. Je tedy třeba řešit jejich zaměstnanost již nyní. Ze sond mezi staršími lidmi vyplývá, že tito lidé mají zájem pracovat, ale potřebují práci nějak upravit.“



Primátor města
České Budějovice

**Jiří
Svoboda**

„U mladých lidí není práce vysoko na žebříčku hodnot, je pouze prostředkem k plnění jiných priorit.“



Ředitel
Nemocnice Písek

**Jiří
Holan**

„Jednou věcí je dostatek zaměstnanců, druhou pak trend, že si ti mladší chtějí vydělané peníze užít, nepsloužit přesčas, naopak mít dostatek volného času.“



Holky a technika? Proč ne!

Strojařina a elektrotechnika je prý jen pro kluky. Holky si kladou otázku: „Co bych tam dělala?“ Odpověď je jednoduchá: připravovala se na prestižní povolání. Vždyť dívky a ženy v technických oborech mají v očích veřejnosti velký respekt a obdiv.

Studium na SPŠ SE nabízí nejen technickou výuku, ale také spoustu dalších odborných aktivit – např. exkurze, besedy s odborníky a nejrůznější zájezdy. Dívky jsou vybírané i pro složení tzv. Jaderné maturity na JeT a na Týden vědy v Praze.

Absolventka Barbora Hájková, studující VŠ: „Nejvíce nadšená jsem byla z exkurzí, např. na Jaderné elektrárně Temelín, což pro mě byl nádherný zážitek. Až když člověk vidí chod elektrárny naživo, tak si uvědomí souvislosti mezi teorií a skutečností.“

Součástí výuky je povinná praxe ve firmách. Dva týdny druhého a třetího ročníku chodí studentky a studenti do práce. Vstávat a být na pracovišti už v 6 hodin ráno, odcházet ve tři, ve čtyři hodiny odpoledne může vypadat problematičtěji. I přesto právě praxe ukáže řadě z nich, kam dále směřovat.

Studentka Veronika Kejvalová: „Při povinných praxích ve firmě jsem si zkusila výrobu rozvaděčů, ale i práci v kanceláři při příjmu objednávek. Zjistila jsem, že samotná praxe mě baví, ale rozhodla jsem se rozšířit si obzory na VŠ. Pro další studium mi SPŠ SE dala dostatečné dovednosti a znalosti.“



Dívky na SPŠ SE reprezentují školu na nejrůznějších soutěžích právě ve znalostech a dovednostech. Například jsou úspěšné v programování, ale také v mezinárodní soutěži škol ve Formuli 1.

Absolventka Vendula Malá: „Největší zážitek za studium na SPŠ SE pro mne byl, když jsme si vytvořili tým a zúčastnili se soutěže F1 ve školách. Postoupili jsme až do celosvětového finále, které se konalo v Londýně.“

Studentka Věra Dominová: „Reprezentovala jsem školu na soutěži programování v programu

Heidenhain. Obsadila jsem 3. místo mezi samými kluky.“

Studentky se také účastní zahraničních stáží v programu Erasmus.

Studentka Veronika Kejvalová: „Měla jsem možnost jet díky programu Erasmusu na stáž do Slovinska, kde jsem 10 dní pracovala u svítidel a manipulovala jsem s kondenzátory. Znalosti mi to samozřejmě obohatilo, ale také mě to utvrdilo v přesvědčení jít studovat dál.“

Studium na SPŠ SE dívkám přináší zajímavá specifika i v oblasti sociální a společenské. Organizují nejrůznější akce – školní focení, exkurze, maturitní ples. Chodí do třídy plné chlapců, a tím si vytváří jiné sociální vazby než např. na zdravotnické či ekonomické škole. Absolventka Barbora Hájková, studující VŠ: „Kluci jsou mnohem přátelštější a dívek na technické škole si váží. Jak také říkali naši učitelé: Ve třídě, ve které je alespoň jedna dívka, se chlapci chovají mnohem více jako gentlemani.“

Teoretická výuka dostatečně připravuje pro zaměstnání hned po maturitě. Najít pracovní místo, ve kterém dívky uplatní své znalosti, není problém. Mohou vykonávat různé profese. Absolventky školy se shodují, že technické vzdělání zvyšuje jejich prestiž v očích kolegů.

Absolventka Vendula Malá: „Po maturitě jsem se vždy pohybovala ve strojírenství, pracovních příležitostí pro strojaře je strašně moc a jsou dobře placené.“

Proč si vybrat SPŠ SE

Jsmo škola s více než stoletou tradicí, tedy tradicí kvalitní a prestižní vzdělávací instituce, jejíž absolventi se nemusejí obávat o svou budoucnost. Naši absolventi zastávají místa na různých úrovních v celorepublikovém měřítku, ve státních i soukromých firmách. Rádi se vracejí zpět a vzpomínají na to, co jim naše škola dala – kvalitní odborné vzdělání a přípravu na budoucnost. Tuto tradici vnímáme jako závazek – chceme na ni tedy navazovat a zároveň stále zlepšovat nejen vybavení školy a obsah vzdělávání, ale také zvyšovat možnost uplatnění absolventů v praxi.



Naším hlavním cílem je připravit absolventy tak, aby měli po ukončení studia hned několik možností – mohli nastoupit na VŠ a úspěšně studovat, kdykoli nastoupit do praxe či si založit vlastní firmu.

O tom, že se nám to daří, svědčí velký zájem a kladné hodnocení našich absolventů jak mezi vysokými školami, tak mezi firmami. Máme mnoho partnerských firem různé velikosti, které s námi spolupracují a nabízejí uplatnění našim žákům jak při studiu, tak po odmaturování. O tom, že svou práci děláme dobře, svědčí i nadprůměrná úspěšnost žáků u státní maturity ve všech předmětech.

PRAKTICKÉ INFORMACE O ŠKOLE

Škola je umístěna přímo v centru Českých Budějovic, 10 minut pěšky od nádraží. Žáci mohou využít ubytování v domově mládeže a také stravování v blízké školní jídelně.

Součástí výuky je i praxe v dílnách, které se nacházejí přímo v areálu školy. Jejich předností je kvalitní a nové vybavení, aktuálně rozšířené o nové pracoviště elektropneumatiky a CNC frézku.

Vyučováním cizím jazykem je angličtina, ale zájemci mohou v rámci nepovinných kroužků studovat i jiné jazyky (v současnosti probíhají kroužky němčiny, španělštiny a francouzštiny).



Střední průmyslová škola
strojí a elektrotechnická
České Budějovice

Další kroužky jsou zaměřené na odbornost, spolupracujeme i s partnerskými firmami – obsah je navázán přímo na jejich potřeby, a tudíž ještě více propojuje školu s praxí.

Dále jezdíme na hory do Rakouska, na kola na Lípno a také na vodu. V rámci programu Erasmus se každý rok vybraní žáci na 14 dní podívají do anglicky mluvících zemí.

Výuku doplňujeme odbornými exkurzemi. Letos byli naši žáci např. v Ústavu jaderného výzkumu v Řeži u Prahy, v rozvodnách v Dávném a Kočíně, v továrně AUDI v Ingolstadtu či ve Škodě Mladá Boleslav.

To, co ve škole děláme, si můžete vyzkoušet na workshopech, které proběhnou od prosince 2019 – sledujte naše stránky www.spssecb.cz.



Přijďte se podívat do naší školy – dny otevřených dveří máme 30. 11. 2019 od 9 hod., a 11. 1. 2020 od 9 hod.

Co také zaznělo v diskusi



Prezident Svazu
obchodu a cestovního
ruchu ČR

**Tomáš
Prouza**

„Musíme si přiznat, že řadu volných míst Češi už nikdy nezaplní. Jsme v situaci, kdy Češi některé práce už dělat nikdy dělat nebudou. Pokud chceme, aby ekonomika fungovala, musíme ta místa zaplnit jiným způsobem.“



Obchodní ředitel
společnosti ENGEL
strojírenská Kaplice

**Peter
Jungwirth**

„Jsme rádi, že si můžeme vychovávat budoucí zaměstnance. Budeme také nadále posilovat spolupráci s velešínskou střední školou.“

Ředitel Střední
průmyslové školy strojní
České Budějovice

**Jaroslav
Koreš**

„Když vezmu čísla z minulého roku, tak máme v prvních ročnících celkem deset tisíc volných míst. Děti, které studují, je ale necelých šest tisíc.“



Zástupkyně Minis-
terstva práce a sociálních věcí

**Alena
Bártíková**

„Prognózy jsou takové, že nyní tvoří osoby nad 65 let kolem 17 procent populace, v roce 2030 to bude 22 procent, v roce 2050 už 33 procent. Proto je třeba zaměstnanost starších lidí řešit co nejdříve. Ze sond o potřebách této věkové skupiny vyplývá, že tito lidé mají zájem pracovat i v důchodovém věku.“



Personální ředi-
tel společností ZVVZ a
KOH-I-NOOR Mladá Vožice

**Martin
Toman**

„Co funguje u zaměstnanců, kterým je třicet pět let a více, nefunguje u mladých lidí.“



Hejtmanka
Jihočeského kraje

**Ivana
Stráská**

„Zjišťujeme, že mezi nezaměstnanými je poměrně vysoké procento lidí, kteří jsou nezaměstnaní dlouhodobě. Pak se ale musíme ptát proč?“





Střední odborná škola strojní a elektrotechnická, Velešín, U Hřiště 527

STROJÍRENSTVÍ, ELEKTROTECHNIKA, INFORMAČNÍ TECHNOLOGIE a jejich vzájemné propojení, to je SOŠ SE Velešín.

SOŠ SE Velešín je MODERNÍ státní škola s dlouholetou TRADICÍ (již od roku 1956) zaměřená na strojírenské, elektrotechnické a ICT obory. Absolventi SOŠ SE Velešín vždy najdou uplatnění na trhu práce, škola spolupracuje s mnoha firmami a v oblasti spolupráce s firmami patří mezi průkopníky mezi ostatními školami, zde škola zúročuje svoje ZKUŠENOSTI



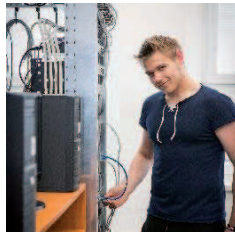
Čtyřleté studijní obory

26-45-M/01

ELEKTROTECHNIKA

Počítačové systémy

Absolvent tohoto oboru najde uplatnění při návrhu, instalaci a správě sítí, při návrhu, tvorbě a správě webových aplikací, jako obchodní zástupce firmy zabývající se prodejem výpočetní techniky, při výrobě a údržbě elektrických strojů a přístrojů, v oblasti systémů měření a regulace, při řízení a obsluze automatizovaných pracovišť.



18-20-M/01

INFORMAČNÍ TECHNOLOGIE

Absolvent tohoto oboru navrhuje, sestavuje a udržuje HW, pracuje se základním a specializovaným programovým vybavením zaměřeným na oblast digitálních médií (audio, video a 3D aplikace, včetně jejich animace), navrhuje, realizuje a administruje počítačové sítě, programuje a vyvíjí uživatelská, databázová a webová řešení.



23-45-L/01

MECHANIK SEŘIZOVAČ

Programátor CNC obráběcích strojů

Absolvent tohoto maturitního oboru vytváří řídicí programy pro CNC stroje v různých řídicích systémech strojů, umí číst výkresovou dokumentaci, obsluhuje a seřizuje CNC obráběcí stroje, pracuje s CAD a CAM softwarem, tvoří technologické postupy výroby jednoduchých součástí.

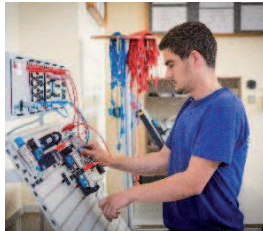


23-45-L/01

MECHANIK SEŘIZOVAČ

Mechatronik

Absolvent tohoto oboru získá během studia znalosti a dovednosti z oblasti strojírenství a dále získá znalosti z oblasti programování prostřednictvím programovatelných automatů automatizovaných a robotizovaných pracovišť, provádí činnosti s elektrickými, elektronickými, hydraulickými a pneumatickými systémy strojů.



Tříleté učební obory

26-52H/01

ELEKTROMECHANIK PRO ZAŘÍZENÍ A PŘÍSTROJE

Žák získá výuční list v oblasti slaboproudé elektrotechniky a najde uplatnění v oblasti instalace, uvádění do provozu, kontroly, údržby a oprav elektrotechnických zařízení a přístrojů, jako provozní elektrikář slaboproudých zařízení, jako elektromechanik pro zabezpečovací techniku, jako mechanik měřících, regulačních a automatizačních zařízení, jako opravář elektrospotřebičů



23-56-H/01

OBRÁBĚČ KOVŮ

Obsluha CNC strojů

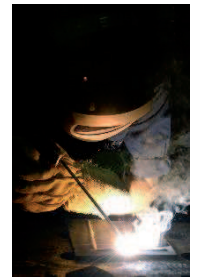
Žák získá výuční list v oblasti strojírenství a orientuje se v technické dokumentaci, dovede ručně zpracovávat materiály všemi technologiemi, ovládá obsluhu, údržbu a základní práce na konvenčních obráběcích strojích, zvládá základní práce a obsluhu CNC strojů.



23-51-H/01

STROJNÍ MECHANIK

Žák získá výuční list v oblasti strojírenství. Naučí se ručně a strojně zhotovovat součásti strojů, zařízení a prvků konstrukcí, obsluhu mechanizovaného nářadí, zhotovovat a sestavovat jednotlivé součásti a funkční celky různých strojů, uvádět je do provozu, obsluhovat je, provádět jejich běžnou údržbu a opravovat je. Součástí výuky je složení zkoušky ze svařování



Stravování, ubytování

Součástí areálu školy je Domov mládeže, kde jsou žáci ubytováni v třílůžkových a dvoulůžkových pokojích s koupelnou a WC. K dispozici mají žáci kuchyňky, klubovny pro volný čas. Dále mohou využívat posilovnu, stolní tenis, počítačové učebny, tělocvičnu školy a sportovní hřiště v areálu školy. Mají přístup na internet (WIFI) zdarma. Škola zajišťuje stravování ve vlastní jídelně s čerstvě připravenou stravou. Žáci mají možnost volit si mezi dvěma jídlý



DNY OTEVŘENÝCH DVEŘÍ

Sobota 16. 11. 2019 9:00 – 14:00 hod.

Úterý 3. 12. 2019 8:00 – 16:00 hod.

Pondělí 13. 1. 2020 8:00 – 16:00 hod.



KONTAKTY

www.sosvel.cz ■ sekretariat@sosvel.cz

tel.: 380 33 10 71, 725 158 931



Partneři školy



BOSCH

I S O T H E R M



GROZ-BECKERT®



Sponzoring žáků

Po celou dobu studia sponzorují firmy vybrané žáky učebních a studijních oborů. Žáci získají výhodu zaměstnání v těchto firmách.

Výhody pro sponzorované: firmy poskytují žákovi každý měsíc stipendium, hradí náklady na ubytování a stravování, přispívají na lyžařský výcvik, v 1. ročníku hradí pracovní oblečení a obuv.

Co také zaznělo v diskusi



Personální ředitel
společnosti ZVVZ
a KOH-I-NOOR Mladá Vožice

**Martin
Toman**

„Generace dětí, která dorůstá, chodí na školy, nemá představu o tom, že chce pracovat, ještě hůř – pracovat fyzicky. To je devalvace řemesla, která tu kdysi proběhla. Mladí lidé nejsou motivováni vybrat si jako povolání řemeslo.“



Obchodní ředitel
společnosti ENGEL
strojírenská Kaplice

**Peter
Jungwirth**

„V minulém roce jsme do závodu Engel v Kaplici investovali více než miliardu do technologií, ale také do vyhledávání lidí, kteří zde mohou dobře pracovat.“

Hejtmanka
Jihočeského kraje

**Ivana
Stráská**



„Kraj už léta dává stipendia dětem v technických oborech, nemůže ale vyřešit vše. Pokud nemáme kantory, musí stát udělat totéž, co ve zdravotnictví: přidat na platech.“

Prezident Svazu
obchodu a cestovního
ruchu ČR

**Tomáš
Prouza**



„Poptávka po zaměstnancích znamená obrovskou fluktuaci. Obzvláště v průmyslu se stává, že lidi, které horko těžko najdete a naučíte je vše potřebné, ani nepřijdou. A vy pak zjistíte, že najednou pracují ve fabrice přes ulici. To je velký problém.“

Děkanka
Ekonomické fakulty JU

**Dagmar
Škodová
Parmová**



„Snažíme se připravovat studenty pro trh práce.“

Ředitel SOŠ strojní
a elektrotechnické Velešín

**Milan
Timko**

„I když byl velký demografický propad, poslední roky stále rosteme. Je ale fakt, že každý rok osobně objíždím základní školy. Člověk se musí snažit.“



Vydělané peníze si chtějí užít

REDAKTORŮ DENÍKU

Zatímco v minulosti v nemocnicích řešili především nutnost kvalitního vybavení, dnes je pro mnohé z nich problémem nedostatek zdravotnického personálu.

JEDNA, DVĚ SESTRY

Jinak to není ani v písecké nemocnici. Předseda představenstva a ředitel Nemocnice Písek Jiří Holan uvedl, že systém dnes nedovolí jiné fungování než krizové personalistiky. „Je to dáno systémem vzdělávání. Ten nezná nic jiného než vysokoškolsky vzdělanou sestru, zároveň negeneruje množství sester, které bychom potřebovali,“ komentoval Jiří Holan aktuální situaci. V písecké nemocnici je celkem devět set zaměstnanců,

z toho čtyři sta je sester.

„Z šedesáti sester, které univerzita vytvoří, půlka nejde do zdravotnictví, část jde do soukromé sféry, část z nich je těhotná, část je z jiného regionu... Pak jsme rádi, že k nám jedna dvě zdravotní sestry nastoupí do praxe. I proto jsme rádi, že tam jsou starší sestry a děláme také vše proto, aby u nás zůstaly,“ řekl Jiří Holan s tím, že je potřebují k tomu, aby vychovali mladou generaci. „Mají glejt certifikace, že vzdělávat můžou,“ uvedl ředitel písecké nemocnice.

MĚNĚ ČASU V PRÁCI

Dodal, že to, že se daří nejen sestry, ale i doktory udržet, je díky vyšším mzdám. „Doktoři s pěti službami mají sto tisíc, sestry čtyřicet, myslím v hrubém, takže se jim hůře odchází,“ uvedl Jiří Holan. Současně s tím ale poukázal na jiný neduh doby – to, že dnes nechce zdravotnický personál trávit v nemocnicích tolik času, jako tomu bylo dříve.

„Už vydělávají takové peníze, že si je chtějí užít. Naše generace sloužila osm devět deset služeb, třetinu měsíce jsme spali ve špitále. Oni, když si vydělají, chtějí si peníze užít. Je třeba najít vhodný režim restrukturalizace péče, investovat do modernizace,“ dodal předseda představenstva a ředitel Nemocnice Písek.

ODCHÁZĚJÍ VEN

Hejtmanka Ivana Stráská reagovala na slova ředitele písecké nemocnice Jiřího Holana tím, že popsanému stavu se trochu vymyká budějovická nemocnice, která je na tom lépe.

„Zdevastovali jsme si špičkový systém vzdělávání sester, máme vysokoškolsky vzdělané, které pak ale nechťejí příliš pracovat se samotnými pacienty. Dalším problémem je odchod zdravotníků do zahraničí. To je ale problém celé Evropy. Musíme lékařům a sestrám vytvořit dobré pracovní podmínky.“

Něco na tom bude, žít a pracovat v tomto kraji. My to víme. Naši zahraniční kolegové a zákazníci nám někdy tiše, někdy nahlas, závidí. Ovšem to hlavní, čím si získáváme respekt a zakázky, je naše práce. Ale pokud okolo sebe máte ty správné lidi, je to radost.



Vertiv Czech Republic s.r.o.

Nišovice 9, 387 01 Volyně

www.vertiv.com

tel.: 383 312 100

e-mail:

prace@vertiv.com



Zastupitelé Jihočeského kraje

55
zvolených
zastupitelů



IVANA STRÁSKÁ



JIŘÍ ZIMOLA



JAROMÍR NOVÁK



JAROMÍR SLÍVA



ANTONÍN KRÁK



MIROSLAV JOCH



JIŘÍ ŽÍŽKA



STANISLAV MRVKA



BOHUMIL BEZEMEK



OLGA BASTLOVÁ



PAVEL OUNICKÝ



ZDENĚK MRÁZ



JANA KREJSOVÁ



PETR PODHOLA



JAROSLAV KUPSA



PETR HOLICKÝ



LUCIE KOZLOVÁ



JAN KUBÍK



JIŘÍ SVOBODA



VLADIMÍR PEŠEK



RADEK HLOUŠEK



FRANTIŠEK KONEČNÝ



PETR KALINA



MARCELA VLČKOVÁ



JAN SMITKA



ANDREA NÁDRAVSKÁ



ROMAN KUBÍČEK



JAN ZAHRADNÍK



PAVEL EYBERT



JAN VÁŇA



MARTIN KUBA



TOMÁŠ HAJDUŠEK



JAN BAUER



PETR ELIÁŠ



PAVEL SOUHRADA



PETR BRANÝ



TOMEŠ VYTISKA



HANA TŮMOVÁ



VÁCLAV KUČERA



RADEK SPRINGER



LUBOŠ DVOŘÁK



VILÉM KLAPSIA



JIŘÍ ŠVEC



PAVEL KLÍMA



JOSEF KNOT



IVO MORAVEC



TOMÁŠ BOUZEK



ZDENĚK DVOŘÁK



JAN BARTOŠEK



JAROMÍR TALÍŘ



PAVEL TALÍŘ



PAVEL HROCH



MARTIN DOLEŽAL



JIŘÍ FIŠER



PAVEL PAVEL



Vydavatelství VLTAVA LABE MEDIA – divize Deníku – nejčtenějšího zpravodajského titulu na trhu, má od října 2016 **vlastní eventové oddělení**, které vzniklo s cílem využít potenciál nejčtenějšího zpravodajského titulu v České republice. Akce pořádané tímto oddělením jsou sdruženy pod nový claim „**Deník s vámi**”.

Spolupráce s Deníkem umožňuje jedinečnou možnost propagace firem nejen během eventu, ale zejména prostřednictvím tištěných a digitálních titulů vydavatelství VLTAVA LABE MEDIA.

deník s vámi

POŘÁDÁME:

- ▼ odborná společenská setkání na aktuální a zajímavá témata
- ▼ diskusní debaty či uzavřená VIP setkání
- ▼ odborné konference

ZAJIŠŤUJEME:

- ▼ produkci a organizaci eventů nejrůznějšího charakteru a rozsahu na míru
- ▼ kompletní projektové řízení

Deník s vámi

VLTAVA LABE MEDIA a.s.

U Trezorky 921/2, 158 00 Praha 5 - Jinonice

Mobil: +420 721672761 Email: j.svecova@vlmedia.cz

Web: www.deniksvami.cz



Chirurgie v jindřichohradecké nemocnici je na špičkové úrovni

Primářem chirurgického oddělení Nemocnice Jindřichův Hradec je od roku 1991 **Jan Kelbl**. Do nemocnice nastoupil v roce 1973, hned po promoci. Má tedy bohatou chirurgickou praxi a na svém oddělení vychoval řadu velmi dobrých chirurgů. Popsal nám, jak v současné době jindřichohradecká chirurgie vypadá.



Jak velké je chirurgické oddělení?

Po stavbě pavilonu E, kde chirurgie sídlí, máme 48 standardních lůžek. Ošetřujeme na nich chirurgické pacienty a lůžka tu má vyčleněná i urolog. Je tu i 11 lůžek multioborové JIPky, která slouží všem operačním oborům. Můžu říct, že v současné době máme stabilizovaný perspektivní tým poměrně mladých lékařů. Každým rokem jeden lékař získává specializovanou způsobilost v oboru chirurgie. Působí tu mimo mne 12 lékařů, z toho šest jich je se specializací v oboru, další se připravují. Operace probíhají na centrálních operačních sálech a jejich počet rok od roku vzrůstá.

Chirurgických operací provedeme přibližně 2 tisíce ročně. Oddělení je rozděleno na dvě stanice. Stanice A je zaměřená zčásti na jednodenní chirurgii. To jsou například operace žlučníku, kýly, křečových žil apod. Na vysoké úrovni je laparoskopická chirurgie a právě z toho tato možnost vyplývá. Hospitalizace nekomplikovaného pacienta, který jde na operaci například žlučníku, kýly atd., trvá pouze 24 hodin. Na stanici B se pak ošetřují pacienti septičti, například s různými infekcemi nebo diabetickými komplikacemi. Početná je rovněž skupina onkologických pacientů s nádory nitrobřišními, nádory prsu, kůže atd., z nichž celá řada profituje z možností miniinvazivní chirurgie. Při oddělení je zřízeno Centrum pro operaci kýly, které nabízí moderní operativu nejen pro regionální pacienty. Operaci tu proběhne kolem 350 za rok. Významným přínosem oddělení je krátká čekací doba na operace, která je v průměru 3 až 4 týdny.

Jaké nejčastější zákroky na vašem oddělení provádíte?

Nejpočetnější jsou operace žlučníku, kýly a varixů. Chirurgické oddělení se již nezabývá traumatologií pohybového systému, ta je v gesci ortopedie. My řešíme například úrazy v břišní oblasti, některá hrudní poranění, či páteře, ruky atd. Dále se věnujeme onkochirurgické problematice.

Jaké je vybavení chirurgie?

Chirurgické oddělení používá z velké většiny vybavení, které je v gesci jiného oddělení. Laparoskopické věže jsou na centrálních operačních sálech, moderní ultrazvuky, rentgeny, mamograf nebo CT či magnetická rezonance jsou na radiodiagnostickém oddělení. V létě nemocnice získala nový špičkový skiaskopický přístroj. Diagnostické a terapeutické výkony na žlučových cestách pro nás vykonává gastroenterolog. Velmi dobře je vybavená jednotka intenzivní péče. Mohu říct, že technologické zázemí nemocnice, ze kterého samozřejmě netěží jen chirurgie, ale i ostatní oddělení, je na vysoké úrovni.

Patří k vašemu oddělení i ambulance?

Ano. Ambulance všeobecné chirurgie je v provozu 24 hodin, dva roky je tu otevřená ambulance chirurgie ruky, kde pracuje doktor Jindřich Dvořák, specialista na úrazové i neúrazové stavy. Jeden den v týdnu má vyčleněný na ambulanci a jeden den na operace. Pro pacienty je to obrovská výhoda, protože jeho péče je opravdu na špičkové úrovni. Dalšími ambulancemi jsou proktologická, mamologická, onkochirurgická a indikační. Důležitou součástí péče o pacienty je také privátní cévní ambulance. Provozuje ji doktor Patrik Šonkol, který má u nás vyhrazené také dva dny.

Obchod už dávno není žena za pultem

Při Setkání s hejtmankou jsme si povídali s Tomášem Prouzou, prezidentem Svazu obchodu a cestovního ruchu.

Pomáhá současná míra nezaměstnanosti obchodníkům a řetězcům, nebo jim naopak ubližuje? Jak?

Obchodní řetězce mají jednu velkou výhodu. Jsou na drsný konkurenční boj zvyklé. Jen pro představu, k obsazení 75 procent českého trhu je zapotřebí 11 řetězců. V zemích jako je Rakousko, Německo či Velká Británie jsou to jen čtyři. A tato situace se přirozeně promítá do schopnosti obstát i v širší konkurenci, do které patří i trh s pracovní silou.

Současný stav pomáhá i nepomáhá. Na jedné straně vytváří tlak na vytváření a zlepšování pracovních podmínek pro zaměstnance, podporu jejich loajality a motivace k výkonu. Více než kdy jindy se investuje do možnosti alternativních úvazků, klouzavé pracovní doby, podmínek pro ženy na mateřské, ale taky do vzdělávání. A v těchto oblastech patří obchodní řetězce, dovolím si říct, mezi premianty. A to vše se navíc projevuje ve vyšší kvalitě obsluhy, ze které ve finále profituje spotřebitel. Na druhé straně to vytváří tlak na náklady. Například odvětvími rostou mzdy, v případě obchodních řetězců je to více než 40 procent za poslední tři roky. Pamatuji si na dobu, kdy dokonce premiér této země cítil potřebu lobbovat ve vedení obchodních řetězců za zvýšení platů. Dnes jsou ty stejné firmy naopak kritizované ministryni práce a sociálních věcí za to, že berou lidi sociálním službám, které jim nejsou schopné konkurovat. Někdy je státní správě vyjít vstříc prostě komplikované...

V jakém odvětví je největší problém se zajištěním kvalifikovaných pracovních sil?

Jde to napříč odvětvími. Od lékařů a zdravotnického personálu, přes učitele až po notoricky známé technické profese. U pedagogických pracovníků bych se rád pozastavil. V poslední době se totiž

pravidelně objevují komentáře, jak je možné, že pokladní v hypermarketu bere víc než učitel. A samotná pokladní z toho vychází jako ta, která si své peníze nezaslouží, když je nemá ani učitel. Ten problém ale není ve výši mezd v obchodě! Jde přece o systémový problém neschopnosti zajistit financování a správnou motivaci učitelů. Pokladní a každý zaměstnanec v obchodě má svou velkou odpovědnost, jejich práce je fyzicky i mentálně náročná a je neuvěřitelně nefér, abychom se na ně dívali přes prsty. Obchod už dávno není žena za pultem. Obchodní řetězec je vysoce sofistikovaná firma, která vyžaduje od každého zaměstnance kvalifikaci, odpovědnost i výkon. A k tomu je musí motivovat.

Jak může váš svaz pomoci podnikatelům shánět pracovníky?

Součástí agendy Svazu obchodu a cestovního ruchu ČR je vytvářet a hájit podmínky k podnikání svých členů. Spolupodílíme se na přípravě zákonů, jsme součástí připomínkových řízení, přičemž našim cílem je vytvořit takové prostředí, které umožní co nejsvobodnější podnikání při zachování férových vztahů. Firma a tudíž její zaměstnanci prosperují nejvíce tehdy, pokud se můžou rozvíjet v oblastech, ve kterých působí bez zbytečných bariér a omezení. A ty se my snažíme bourat – včetně našeho členství v tripartitě, kde zastupujeme zájmy celé oblasti obchodu a cestovního ruchu. Děláme také vše pro to, aby se konečně zlepšilo naše školství, aby dokázalo připravit lidi na další život, což není jen o naučení konkrétních dovedností, ale hlavně o schopnosti se stále učit a rozvíjet.

Jaké problémy nejčastěji řeší podnikatelé v souvislosti s náborem pracovních sil? Daří se jim udržet pracovníky s potřebnou kvalifikací? Co v tomto ohledu pomáhá?

Je to notoricky známý nedostatek pracovních sil. Co mě ale také trápí, je někdy až příliš velké nadbíhání potenciálním voličům formou zvyšování minimální mzdy a dalších podmínek, které





snižují flexibilitu pracovních míst. Čím vyšší minimální mzda je, o to vyšší jsou pravidelné náklady firmy, které musí platit. Až jednou tato ekonomicky skvělá doba skončí, stanou se tyto závazky pro firmy přítěží. O to větší problém bude překonat toto náročné období. Firmám se ještě více sníží motivace nabírat nové lidi, motivovat je a ve finále tak bude nejvíce bit opět zaměstnanec – volič. Zejména ten, který dnes pracuje za nízkou mzdu. Není to problém obchodu, ale bohužel na tom stojí řada průmyslových firem a je to samozřejmě problém třeba i pro různé pomocné profese v cestovním ruchu, který přitom v jižních Čechách hraje obrovskou roli.

Jaké absolventy podle vašich poznatků produkuje současné české školství?

Máme skvělé a vzdělané lidi, úspěšné doma i v zahraničí. Naprostá většina z nich ale musela

investovat sama do sebe. Velkou starost mi dělá schopnost mladých lidí učit se nové věci, umět logicky a strukturovaně přemýšlet a nebát se poradit si s problémy.

Jak vidíte budoucnost na českém trhu práce? Zlepší se situace pro obchodníky a podnikatele?

To bude hodně záviset na dalších krocích politické reprezentace ve dvou oblastech: vzdělávání – zejména v tom technickém – a schopnosti odstraňovat byrokracii a svazující pravidla podnikání. Blíží se zpomalení české ekonomiky. Jak moc to na nás dopadne, bude záležet na tom, zdali dokážeme podpořit modernější průmysl s vyšší přidanou hodnotou a zdali budou mít firmy šanci pružně reagovat na měnící se poptávku. Zatím jim stále rostoucí byrokracie jen svazuje ruce.

(red)



deník s vámi

Setkání s hejtmankou Jihočeského kraje

